

Etat des lieux / diagnostic

Présentation de l'entreprise

- Nom de l'entreprise
- Secteur d'activité
- Est-ce que ce secteur est particulièrement concurrentiel ?
- Positionnement sur le marché
- Nombre de salariés
- Nombre de postes et leur répartition

Politique Ressources Humaines de l'entreprise

- Existe-t-il une fonction Ressources Humaines bien identifiée dans l'entreprise ?
- Y-a-t-il un service formation distinct ?
- Comment est gérée la formation dans votre entreprise ?
- Un système de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences a-t-il été mis en place ?
- Une politique et une gestion des rémunérations ont-elles été définies ?
- Y-a-t-il eu des événements formation/RH importants organisés par l'entreprise ?

Les enjeux d'une démarche collective de VAE

- Pour la branche professionnelle
- Pour l'entreprise
- Pour les salariés de l'entreprise
- Pour les salariés potentiellement concernés par la VAE

L'organisation d'une démarche collective de VAE

- Quels salariés sont potentiellement concernés ? Est-ce qu'il s'agit de métiers stratégiques dans l'entreprise ou sur des métiers transverses ?
- Quels sont les moyens disponibles (matériels, humains, financiers...) ?
- Quelles sont les ressources déjà disponibles en matière de VAE ?
- Quelles sont les ressources manquantes par rapport à la démarche ?